4.5 Ziele setzen und erreichen

Die steigende Komplexität der Aufgaben von Fach- und Führungskräften erfordert einen professionellen und systematischen Umgang mit Zieldefinitionen. Nur der bewusste und wirtschaftliche Einsatz der vorhandenen Ressourcen führt zum gewünschten nachhaltigen Unternehmenserfolg. Die damit verbundenen Erfolgserlebnisse erhalten und steigern die Motivation der am Prozess beteiligten Mitarbeiter.

Diese Methode liefert Ihnen ein direkt anwendbares Werkzeug für komplexe Aufgabenstellungen und kleinere Projekte in der beruflichen Praxis.

Um den Seminarerfolg zu gewährleisten, ist die maximale Teilnehmerzahl auf zehn Personen begrenzt.

LERNZIELE	LERNINHALTE
Die Teilnehmer kennen die Unterschiede zwischen Vision, Strategie, Ziel und Aufgabe und wissen sie gezielt anzuwenden.	**Grundlagen der Fachbegriffe**
Die Teilnehmer sind in der Lage, Ziele präzise zu beschreiben und messbar zu gestalten. Sie wissen, wie sie die daraus resultierenden Aufgaben ableiten und anhand vorhandener Ressourcen planen und umsetzen können.	**Ziele definieren und Arbeitspakete ableiten**
Die Teilnehmer können Wichtiges von weniger Wichtigem unterscheiden und klare Prioritäten setzen.	**Die Anwendung von Entscheidungstechniken**
Die Teilnehmer kennen Lösungsansätze, wie sie mit auftretenden Hindernissen umgehen können. Sie sind in der Lage, bewusst auf ihre persönliche Motivation Einfluss zu nehmen.	**Der erfolgreiche Umgang mit Hindernissen**
Die Teilnehmer sind in der Lage, den Prozessfortschritt zu kontrollieren und notwendige Korrekturmaßnahmen einzuleiten.	**Umsetzungscontrolling und -steuerung**

ZIELGRUPPE

Geschäftsführung
Heimleitungen
Pflegedienstleitungen von ambulanten Diensten und stationären Altenhilfeeinrichtungen
Wohnbereichsleitungen

DAUER

2 Tage