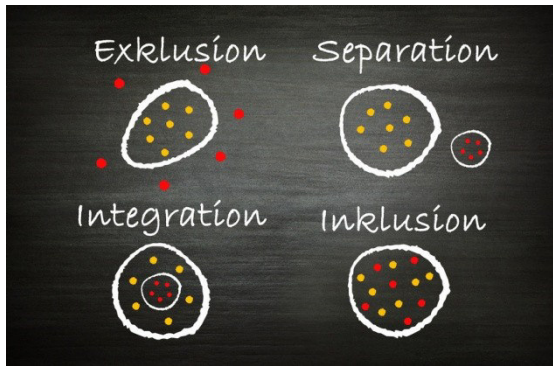


## Leitbild PuG Inclusio



Das Leitbild der PuG-Inclusio ist die Basis unseres täglichen Handelns zur Umsetzung einer professionellen und individuellen Begleitung im Sinne unserer Kunden.

Wir haben die Vision in einer Gesellschaft zu leben, in der Inklusion kein Thema mehr ist, weil es selbstverständlich dazu gehört.

Das bedeutet: Wir haben den Anspruch an uns selbst, jeden Menschen in seiner Entwicklung so weit zu unterstützen, dass sie/er eigenständig an der Gesellschaft teilhaben und ein autonomes Leben führen kann.

**Unser Ziel** ist die Förderung der Lebensqualität und die Unterstützung für ein selbstbestimmtes Leben in der Gesellschaft.

Dies gelingt durch eine aktive Beteiligung der Menschen selbst. Um einen Einfluss auf ihr Lebensumfeld ausüben und ihr gesellschaftliches Leben gestalten zu können.

Hierbei steht die Förderung der Autonomie, der Teilhabe und der Partizipation der eigenen Lebensführung im Vordergrund.

Dabei stehen folgende **Werte** zentral:

- Schaffung einer **Sinnvollen und produktiven Schul-/Arbeitsumgebung**, in der Kunde an erste Stelle stehen.
- **Wertschätzende Grundhaltung** dem Menschen gegenüber durch Verzicht auf pauschale Bewertungen, Förderungen der Selbstverantwortung und der Anerkennung der einzelnen Leistungen. Wir sind davon überzeugt, dass hinter jedem Handeln eine positive Absicht steckt.
- **Freundlicher und respektvoller Umgang** zu unseren Kunden und unseren Mitarbeitern.
- **Partizipation** ein Teil der Gesellschaft zu sein, eigene Entscheidungen zu treffen und den eigenen Alltag aktiv mitgestalten zu können.
- **Selbstbestimmung** bedeutet eigene Interessen, Bedürfnissen und Wünsche nachgehen zu können und NEIN sagen zu dürfen.
- Aufbau von verlässlichen und vertrauensvollen **Beziehungen** ist die Kernaufgabe unserer Arbeit. Um dies gewährleisten zu können arbeiten wir mit einem Bezugssystem.

**Werte und Ziele in der Mitarbeiterführung**

- Wir leben von der **Begeisterungsfähigkeit** und der **Gesundheit** unserer Mitarbeiter. Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter nach Ihren Stärken und Interessen. Dabei legen wir viel Wert auf vertrauensvolle Beziehungen, Informationsweitergabe, Transparente Kommunikationsstrukturen und Partizipation.
- Wir fördern die **Reflexionsfähigkeit** auf allen Ebenen und nehmen uns die Zeit konstruktiv nach neuen Lösungen zu suchen.
- Wir leben **familienfreundliche Arbeitszeitmodelle** und bieten unterschiedliche Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie an.
- Wir arbeiten mit **qualifizierten und kompetenten** Mitarbeitern, die aus den Bereichen der Pflege und Erziehung stammen, zusammen und bündeln somit die einzelnen Kompetenzen.

**Qualität und pädagogische Sicht**

- Wir arbeiten nach hohen **Qualitätsnormen** und haben diese auf den Bereich der Begleitung angepasst. Diese Normen werden in regelmäßigen Abständen gemeinsam überprüft und angepasst.
- Wir arbeiten **potenzialorientiert** und nach dem **systemischen Ansatz**: Wir fördern die eigenen Kompetenzen und Möglichkeiten, und regen der Findung eigener Lösungswege an. Wir fördern die Nutzung von eigenen, verdeckten oder blockierten Fähigkeiten.
- Wir nehmen die **Stärken und Interessen** in den Blick.
- Wir distanzieren uns von der Einräumung von Sonderrechten oder Bevormundung.
- Die Begleitung unterstützt die individuellen Bedürfnisse, ohne in die Selbstbestimmung einzugreifen.
- Wir arbeiten eng mit den Bezugspersonen unserer Kunden zusammen.

